

COMUNE DI TORCHIAROLO

via C.Colombo – 72020 Torchiarolo; tel. 0831-622085; fax 0831 – 620672; c.f.80002110742;
personale@comune.torchiarolo.br.it; www.comune.torchiarolo.br.it;

BANDO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ FRA ENTI DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.116 del 21/05/2009 e della Determinazione n. 255 del 29/6/2009 del Responsabile del Servizio Risorse Umane e Politiche Sociali, é indetta selezione, per titoli, per il reclutamento, mediante l'istituto della mobilità fra Enti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, , di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria D1, secondo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

CRITERI

- Saranno prese in considerazione le domande di dipendenti in servizio di ruolo con una esperienza lavorativa, alla data di scadenza del presente avviso, di almeno cinque anni in profilo uguale od analogo, per contenuto, a quello del posto da ricoprire;
- Alla scelta dei lavoratori da assumere, l'Ente procederà ad una selezione per titoli, valutati dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Politiche Sociali;
- In caso di esito negativo della selezione, si procederà alla selezione pubblica prevista dalle norme regolamentari vigenti per la copertura del posto.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi sull'apposito modello che si allega al bando, deve essere pervenire fisicamente, entro il termine del **31/07/2009, al Responsabile del Servizio Risorse Umane e Politiche Sociali del Comune di Torchiarolo, Via C.Colombo – 72020 Torchiarolo (BR)**, secondo le seguenti modalità :

Direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente che rilascerà ricevuta;
a mezzo fax al numero 0831-620672;
a mezzo raccomandata R.R. (anche in tale ipotesi vale la data di arrivo al protocollo e non quella di invio; l'eventuale ritardo di arrivo non sarà giustificato con il timbro postale di invio).

La mancata firma sull'istanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati tutti i titoli di studio e di servizio, posseduti dal dipendente.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di mobilità saranno valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati tenuto conto che a ciascun candidato sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30:

a) titoli di studio (massimo 15 punti):

8 punti a chi abbia conseguito la laurea magistrale in Giurisprudenza, in Scienze Politiche, in Economia e Commercio o equipollenti, con un punteggio pari a 110/110 e lode;

4 punti chi abbia conseguito la laurea magistrale in Giurisprudenza, in Scienze Politiche, in Economia e Commercio o equipollenti, con un punteggio pari a ad almeno 105/110;

3 punti chi abbia conseguito la laurea magistrale in Giurisprudenza, in Scienze Politiche, in Economia e Commercio o equipollenti, con un punteggio pari ad almeno 100/110;

1 punto chi abbia conseguito la laurea magistrale in Giurisprudenza, in Scienze Politiche, in Economia e Commercio o equipollenti, con un punteggio pari a ad almeno 90/110;

3 punti a chi, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, abbia conseguito la c.d. Patente Europea del computer, conformemente alla normativa comunitaria in vigore;

2 punti a chi, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, abbia superato il P.E.T. (*preliminary English test*) per la lingua inglese, conformemente alla normativa comunitaria in vigore;

4 punti a chi, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, abbia superato il FIRST CERTIFICATE per la lingua inglese, conformemente alla normativa comunitaria in vigore (in tal caso non sarà valutato un eventuale P.E.T.);

b) anzianità di servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni nella qualifica oggetto della presente selezione (massimo 15 punti):

8 punti a chi, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, abbia un'anzianità di servizio di almeno dieci anni;

12 punti a chi, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, abbia un'anzianità di servizio di almeno diciotto anni;

3 punti a chi, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, abbia svolto le funzioni di Comandante della Polizia Municipale per almeno 5 anni.

Le procedure della selezione saranno espletate dal Responsabile di Servizio, Titolare della 2^a Posizione Organizzativa.

GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, il Responsabile del Servizio Affari del Personale formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli.

A parità di punteggio, precede il candidato di minore età anagrafica. In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggiore carico familiare (solo coniuge e figli conviventi).

Le domande dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria, che siano prive del consenso dell'Ente di provenienza, devono essere integrate immediatamente. A tal fine il Servizio competente procede all'acquisizione del consenso facendone richiesta formale direttamente all'Ente di provenienza dando termine di trenta giorni per la risposta scritta. Decorso tale termine, l'eventuale silenzio equivale a diniego del consenso.

Il Responsabile del Servizio Affari del Personale procede quindi, con proprio atto, all'approvazione della graduatoria escludendo tutti i concorrenti per i quali non sussiste il consenso alla mobilità da parte dell'Ente di appartenenza. La graduatoria è pubblicata in pari data all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet www.comune.torchiarolo.br.it

Dalla pubblicazione all'Albo Pretorio decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Torchiarolo, 01 luglio 2009

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E POLITICHE SOCIALI
(Dr. Pierino Miglietta)**